

POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI COSME S.P.A.

Cosme S.p.a. crede nel valore delle persone e delle loro differenze, così come nell'importanza del rispetto del diritto di equità nell'ambito dell'intera esperienza professionale dei propri e delle proprie dipendenti: con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria mission e in coerenza con la propria visione strategica, assume quindi l'impegno a promuovere una politica di gestione che ponga attenzione alla Parità di genere e, più in generale, alle Pari opportunità.

In Cosme S.p.A. la diversità di genere viene percepita come una ricchezza per l'Azienda, che non può determinare in alcun modo disparità a livello di carriera, retribuzione, formazione e valutazione dei risultati.

Cosme S.p.a. si interessa e dedica il suo impegno all'aggiornamento e alla formalizzazione delle proprie pratiche organizzative, da sempre orientate al rispetto della persona all'interno dei processi lavorativi e dei servizi erogati, a prescindere dal genere, dimostrando di recepire in maniera proficua e costruttiva i principi di Gender Equality e di Diversity & Inclusion.

Per questi motivi, l'Azienda ha deciso di istituire e implementare un sistema di gestione conforme alla **UNI/PdR 125:2022** per individuare, pianificare e concretizzare al meglio le proprie linee strategiche, gli obiettivi e le azioni volte alla riduzione delle asimmetrie di genere.

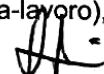
Conseguire la Certificazione per la Parità di genere, per Cosme S.p.a., rappresenta il primo step di un percorso di empowerment ed esplicitazione della propria cultura inclusiva e attenta alle tematiche in oggetto.

Cosme S.p.a., a supporto dei valori di **equità e trasparenza, imparzialità e inclusività, tutela e valorizzazione del Personale**, che da sempre sostengono le proprie azioni organizzative, attraverso il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) mira a soddisfare i seguenti **obiettivi**:

- **Operare in maniera inclusiva e responsabile** per sviluppare quotidianamente un ambiente di lavoro rispettoso ed etico, anche in allineamento al proprio impegno nell'ambito della Certificazione SA 8000.
- **Promuovere e sostenere l'adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne** nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e piena attuazione dei congedi parentali e di paternità in linea con le migliori pratiche europee.
- **Contrastare gli stereotipi, i bias e qualsiasi forma di molestia o violenza di genere.**
- **Diffondere la cultura delle Pari Opportunità**, promuovendo attivamente pratiche inclusive e generando occasioni di riflessione su questi temi.

Al fine di un efficace soddisfacimento di questi obiettivi, la Direzione di Cosme S.p.a. si impegna a:

- **Valorizzare la diversità di genere e operare scelte eque in ogni processo aziendale**, con particolare riguardo ai processi di gestione delle risorse umane (recruitment, assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, accesso alla formazione e alle misure di conciliazione vita-lavoro),



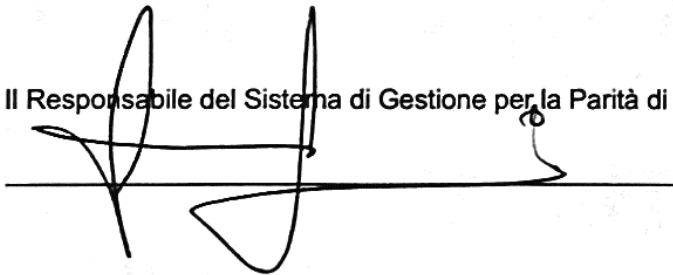
esplicitando in maniera trasparente i criteri che influiscono sui processi decisionali in merito e dotandosi di policy mirata sullo sviluppo di carriera.

- **Supportare l'esperienza della genitorialità**, attivandosi per riuscire a soddisfare le esigenze di padri e madri con il bisogno di bilanciare il proprio impegno tra lavoro e nuove occorrenze emerse, nonché dotandosi di policy ad hoc sulla maternità e paternità.
- **Promuovere una comunicazione rispettosa e consapevole** rispetto ai bisogni delle persone che si interfacciano con e nell'organizzazione, favorendo relazioni mutevoli e inclusive, utilizzando un linguaggio neutro e ponendo attenzione a tutti i processi comunicativi con l'obiettivo di scongiurare l'uso di ogni forma di pregiudizio e stereotipo di genere.
- **Prevenire qualsiasi forma di abuso, molestia e violenza**, assicurando la valutazione del rischio specifico e dotandosi di appropriate misure di prevenzione, tra cui azioni formative e di tutela delle persone che intendono segnalare eventi critici attraverso i canali predisposti.
- **Dotarsi di procedure ad hoc e di un sistema di monitoraggio dei propri indicatori (KPI)** per garantire che la Parità di genere sia costantemente tutelata e gestita in maniera adeguata.


Inoltre, Cosme S.p.a. ha istituito una **Comitato interno per le Pari Opportunità** che, anche attraverso l'utilizzo di un budget di spesa dedicato, garantisce la proficua applicazione delle politiche sulla parità di genere.

Questa collaborazione sinergica di attori ed azioni è volta a promuovere la rimozione delle diseguglianze di genere e di ogni altra tipologia, favorendo un clima organizzativo positivo e una cultura aziendale orientata al sostegno delle Pari opportunità.

Il Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di genere



La Direzione



Via Garibaldi, 68 - 16165 GENOVA
Tel. 010 564280 - Fax 010 566918
P.IVA 06656251003 - C.F.: 01191490992